

## TVORBA A ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2016

### I. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

#### ČL. 1

V súlade so zákonom NR SR č. 591/2007 Z.z. v znení neskorších noviel sa schvaľujú pravidlá tvorby a čerpania sociálneho fondu na obdobie od 1.1.2016 do 31.12.2016. Sociálny fond vytvárajú všetci zamestnanci v pracovnom pomere založenom pracovnou zmluvou a to zákonným odvodom 1% zo základu, ktorý určuje § 4 zákona o SF(z funkčného platu) a vyššia kolektívna zmluva a 0,25 % ďalším prídelom podľa vyššej kolektívnej zmluvy uzavretej na rok 2015-2019.

#### Čl. 2

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa. Finančné prostriedky SF sú určené na sociálnu politiku zamestnávateľa, zabezpečenie sociálnych podmienok, regeneráciu pracovnej sily zamestnancov a na podporu kultúrnych, vzdelávacích a športových aktivít. Zostatok finančných prostriedkov sa môže prenášať do ďalšieho kalendárneho roka. Účtovná agenda sa vedie podľa zákona č. 431/2002 Z.z. **Každé čerpanie SF bude prerokované s výborom ZO OZ.**

#### Čl. 3

Zo SF nie je možné poskytovať príspevky pre ZO OZ a odmeny za prácu.

### II. ZÁSADY PRE POSKYTOVANIE PRÍSPEVKOV ZO SF

#### Čl. 1

Zo SF sa poskytne príspevok na sociálnu výpomoc:

a/ pri úmrtí člena rodiny /manžel, nezaopatrené deti/	190 €
b/ pri dlhodobej PN dlhšej ako 2 mesiace	40 €
dlhšej ako 3 mesiace	115 €
dlhšej ako 4 mesiace	150 €

Príspevok bude vyplatený po ukončení PN.

c/ pri mimoriadne ťaživej finančnej situácii v rodine je možno poskytnúť bezúročnú pôžičku do výšky 115 € raz ročne, splatnú do 12 mesiacov

d/ úhrada nákladov pri ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 150 € raz ročne

Sociálne príspevky podľa bodu d) sa vyplácajú na základe žiadostí zamestnanca a treba priložiť potvrdenie o nákladoch a odporúčanie lekárom.

## Čl. 2

Zo SF sa poskytnú príspevky na regeneráciu pracovnej sily:

- a/ na kultúrne podujatia – do výšky nevyčerpaného zostatku po preplatení ostatných príspevkov na stravu, sociálne náklady, cestovné, regeneráciu pracovnej sily
- b/ vo výplatnej páske za november 2016 sa poskytne finančný príspevok vo výške **50 €** pre každého zamestnanca v evidenčnom stave za nasledovných podmienok:
1. Vo výške 50 € zamestnancovi, ktorý bol celý rok v evidenčnom stave a tvoril sociálny fond.
  2. Zamestnankyni, ktorá odišla na MD, alebo prišla z MD v alikvotnej výške 1/12 x počet celých mesiacov, koľko bola v evidenčnom stave a tvorila sociálny fond.
  3. Zamestnancovi, ktorý nastúpil do pracovného pomeru v priebehu roka, bude vyplatená alikvotná výška 1/12 x počet celých mesiacov, koľko bol v evidenčnom stave a tvoril sociálny fond.
  4. Zamestnancovi, ktorý ukončil pracovný pomer v priebehu roka, bude príspevok vyplatený v alikvotnej výške 1/12 x počet odpracovaných celých mesiacov a vyplatený v mesiaci ukončenia pracovného pomeru a tvoril sociálny fond.
- c/ poukážku v hodnote **20 €** na nákup liekov v lekární Eurodom Senica s termínom vydania poukážky k 30.6.2016 a platnosťou poukážky do 31.12.2016 zamestnancom, ktorí sú v evidenčnom stave k 30.6.2016 a ktorí v priebehu roka tvorili sociálny fond. Zamestnancovi, ktorý nastúpi do pracovného pomeru po 1.7.2016, dostane poukážku v alikvotnej výške 1/12 x počet celých mesiacov, koľko bol v evidenčnom stave a tvoril sociálny fond. Takýto zamestnanec dostane poukážku v novembri 2016 s platnosťou 6 mesiacov.
- d/ príspevok ku Dňu učiteľov a na Vianočné posedenie bude poskytnutý zamestnancovi, ktorý sa akcií zúčastní, v celkovej výške 20eur.

Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytnuté na úhradu vstupeniek na kultúrne podujatia, na úhradu autobusu, na úhradu ubytovania pri kultúrnych a športových, či turistických zájazdoch len zamestnancom školy.

## Čl. 3

Zo SF možno poskytnúť príspevky na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky:

- a/ pri životnom výročí 50 rokov a 60 rokov, ako aj pri prvom odchode do dôchodku vo výške 40 €

## Čl. 4

Zo SF sa poskytne príspevok na stravovanie zamestnancov školy vo výške 0,15 € na 1 obed podľa KZ č.18 .

## Čl. 5

Rozpočet SF na rok 2016:

Zostatok k 1.1.2016	1 123,93 €
Predpokladané príjmy za rok 2015	4 800, 00 €
<b>Spolu príjmy</b>	<b>5 923,93 €</b>

Plánované výdavky za rok 2016:

príspevok na obedy	600,00 €
sociálna výpomoc	300,00 €
regenerácia pracovnej sily čl. 2 bod b /	2 000,00 €
regenerácia pracovnej sily čl. 2 bod c /	800,00€
regenerácia pracovnej sily čl. 2 bod d /	800,00€
kultúrna činnosť	1 063,93 €
sociálna politika	360,00 €
<b>Spolu výdavky</b>	<b>5 923,93 €</b>

### Časť III.

## ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

### Čl. 6

Realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti ochranných pracovných a hygienických prostriedkov sa bude riešiť z rozpočtu školy – výdavková časť.

Do SF môžu prísť finančné prostriedky a dary od iných subjektov alebo organizácii.

Finančné príspevky podľa Čl. 1 – 3 sa budú poskytovať za mesiace január – december 2016. Finančný príspevok podľa Čl. 4 sa bude vyplácať od 1.4.2016.

V Senici 29.12.2015

.....  
RNDr. Parížková Anna

.....  
PaedDr.Siwiecová Jana

riaditeľka školy

podpredseda ZO OZ