

Základná škola, Mudrochova ul. 1343/19, 905 01 Senica, zastúpená Mgr. Krištofovičom Mariánom, riaditeľom školy

a

ZO OZ pracovníkov školstva a vedy pri Základnej škole, Mudrochova ul. 1343/19, 90501 Senica, zastúpená PaedDr. Siwecovou Janou, predsedníčkou organizácie

uzatvárajú

**DODATOK č. 4
ku Kolektívnej zmluve uzavretej na roky 2011 – 2015 na rok 2012**

Dodatok sa uzatvára podľa Časti X medzi zamestnávateľom Základná škola, Mudrochova ul. 1343/19, 905 01 Senica zastúpeným Mgr. Krištofovičom Mariánom, riaditeľom školy a ZO OZ pri ZŠ Mudrochova ul. 1343/19, 905 01 Senica zastúpenou PaedDr. Siwecovou Janou, poverenou vyjednávaním kolektívnej zmluvy.

Pôvodná kolektívna zmluva uzavretá na roky 2011 – 2015 sa v roku 2012 mení nasledovne:

ČASŤ IV.

ZABEZPEČENIE ZAMESTNANOSTI

ČL.6

INDIVIDUÁLNE PRÁVA ZAMESTNANCOV Z KZ

1/ V prípade pripravovaných organizačných alebo iných zmien podľa § 73 ZP , v dôsledku ktorých dôjde k uvoľňovaniu zamestnancov, prerokuje zamestnávateľ dôvody a dôsledky týchto zmien s odborovým orgánom najneskôr do 30 dní pred ich uplatnením. Pri rozviazaní pomeru zo strany zamestnávateľa s dôvodu organizačnej zmeny, racionalizačných opatrení, nadbytočnosti zamestnávateľ písomne predloží na rokovanie:

- a) dôvod organizačnej zmeny,
- b) dôvod, na základe ktorého sa rozhoduje vo vzťahu k pracovníkom pripadajúcim do úvahy,
- c) náhradné miesto, ktoré bolo ponúknuté pracovníkovi v produktívnom veku, prípadne dôvody prečo náhradné miesto nebolo ponúknuté,
- d) bude prihliadať na hodnotenie pracovníka obsahujúce: schopnosť pracovníka vykonávať doterajšiu funkciu, počet odpracovaných rokov v škole,
- e) bude prihliadnuť na vek, odpracované roky, rodinné pomery, osamelosť pracovníka a pracovníka s deťmi.

Zamestnávateľ pred zamýšľanou reorganizáciou, či racionalizáciou prerokuje s výborom ZO OZ opatrenia, ktoré by predišli alebo obmedzili zamýšľané uvoľňovanie zamestnancov, prípadne zmiernili ich následky. Pri zmenách budú prednostne uvoľňovaní pracovníci, ktorí

dosiahli dôchodkový vek alebo majú možnosť odísť predčasne do dôchodku v zmysle platných predpisov.

2/ Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 pís. a,b Zákonníka práce **dohodou** odstupné vo výške, ktorú určuje zákonník práce, zvýšené o 1 mesiac t.j. do 1 roku zamestnania u zamestnávateľa 2 platy, viac ako 1 rok a menej ako 5 rokov 3 platy a nad 5 rokov 4 funkčné platy.

ČASŤ V.

ČL. 8

UKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU

2/ Ukončenie pracovného pomeru podľa §§ 63 a 68 zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou.

Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy uzavretej na roky 2011 – 2015 ostávajú v platnosti vrátane dodatku č. 1, a 3 z roku 2011.

Senica 27.1.2012



Krištofovič

Mgr. Krištofovič Marián
riaditeľ školy

Org. čis. 73-1013-205
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA
OZ PŠaV NA SLOVENSKU
IV. Tisícročná ul. 1343
905 01 SENICA

PaedDr. Jana Siwecová

PaedDr. Jana Siwecová
predsedníčka ZO OZ

TVORBA A ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2012

I. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

ČL. 1

V súlade so zákonom NR SR č. 591/2007 Z.z. v znení neskorších noviel sa schvaľujú pravidlá tvorby a čerpania sociálneho fondu na obdobie od 1.1.2012 do 31.12.2012. Sociálny fond vytvárajú všetci zamestnanci v pracovnom pomere založenom pracovnou zmluvou a to zákonným odvodom 1% zo základu, ktorý určuje § 4 zákona o SF (z funkčného platu) a vyššia kolektívna zmluva a 0,25 % ďalším prídélom podľa vyššej kolektívnej zmluvy uzavretej na rok 2012.

Čl. 2

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa. Finančné prostriedky SF sú určené na sociálnu politiku zamestnávateľa, zabezpečenie sociálnych podmienok, regeneráciu pracovnej sily zamestnancov a na podporu kultúrnych, vzdelávacích a športových aktivít. Zostatok finančných prostriedkov sa môže prenášať do ďalšieho kalendárneho roka. Účtovná agenda sa vedie podľa zákona č. 431/2002 Z.z. **Každé čerpanie SF bude prerokované s výborom ZO OZ.**

Čl. 3

Zo SF nie je možné poskytovať príspevky pre ZO OZ a odmeny za prácu.

II. ZÁSADY PRE POSKYTOVANIE PRÍSPEVKOV ZO SF

Čl. 1

Zo SF sa poskytne príspevok na sociálnu výpomoc:

a/ pri úmrtí člena rodiny /manžel, nezaopatrené deti/	190 €
b/ pri dlhodobej PN dlhšej ako 2 mesiace	40 €
dlhšej ako 3 mesiace	115 €
dlhšej ako 4 mesiace	150 €

Príspevok bude vyplatený po ukončení PN.

c/ pri mimoriadne ťaživej finančnej situácii v rodine je možno poskytnúť bezúročnú pôžičku do výšky 115 € raz ročne, splatnú do 12 mesiacov

d/ úhrada liekov pri ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 150 € raz ročne

Sociálne príspevky podľa bodu d) sa vyplácajú na základe žiadostí zamestnanca a treba priložiť potvrdenie o nákupe liekov a odporúčanie nákupu liekov lekárom.

Čl. 2

Zo SF sa poskytnú príspevky na regeneráciu pracovnej sily:

- a/ na kultúrne podujatia – do výšky nevyčerpaného zostatku po preplatení ostatných príspevkov na stravu, sociálne náklady, cestovné, regeneráciu pracovnej sily
- b/ vo výplatnej páske za november 2012 sa poskytne finančný príspevok vo výške 35 € pre každého zamestnanca v evidenčnom stave za nasledovných podmienok:
1. Vo výške 35 € zamestnancovi, ktorý bol celý rok v evidenčnom stave.
 2. Zamestnankyni, ktorá odišla na MD, alebo prišla z MD v alikvotnej výške 1/12 x počet mesiacov, koľko bola v evidenčnom stave.
 3. Zamestnancovi, ktorý nastúpil do pracovného pomeru v priebehu roka, bude vyplatená alikvotná výška 1/12 x počet mesiacov, koľko bol v evidenčnom stave.
 4. Zamestnancovi, ktorý ukončil pracovný pomer v priebehu roka, bude príspevok vyplatený v alikvotnej výške 1/12 x počet odpracovaných mesiacov a vyplatený v mesiaci ukončenia pracovného pomeru.
- c/ pri účasti na oslave Dňa učiteľov sa poskytne nepeňažný príspevok zamestnancom a dôchodcom vo výške 12 € na osobu na úhradu občerstvenia.
- d/ poukážku v hodnote 15 € na nákup liekov v lekární Eurodom Senica s termínom vydania poukážky k 30.6.2012 a platnosťou poukážky do 31.12.2012.

Príspevky, okrem bodu c), budú poskytnuté na úhradu vstupeniek na kultúrne podujatia, na úhradu autobusu, na úhradu ubytovania pri kultúrnych a športových, či turistických zájazdoch len zamestnancom školy.

Čl. 3

Zo SF možno poskytnúť príspevky na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky:

- a/ pri životnom výročí 50 rokov a prvom odchode do dôchodku vo výške 40 €
- b/ zamestnancovi s hrubým príjmom do 390 € bude mesačne na cestovné výdavky poskytnutý príspevok vo výške 50 % cestovného za odpracovaný deň.

Čl. 4

Zo SF sa poskytne príspevok na stravovanie zamestnancov školy vo výške 0,06 € na 1 obed podľa KZ č.18 .

Čl. 5

Rozpočet SF na rok 2012:

Zostatok k 1.1.2012	28,59 €
Predpokladané príjmy za rok 2012	3 700,00 €
Spolu príjmy	3 728,59 €

Plánované výdavky za rok 2012:

príspevok na obedy	360,00 €
sociálna výpomoc	0
regenerácia pracovnej sily čl. 2 bod b)	1 650,00 €
regenerácia pracovnej sily poukážky	680,00 €
príspevky na cestovné	110,00 €
kultúrna činnosť	860,00 €
sociálna politika	40,00 €
Spolu výdavky	3 700,00 €

Časť III.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Čl. 6

Realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti ochranných pracovných a hygienických prostriedkov sa bude riešiť z rozpočtu školy – výdavková časť.

Do SF môžu prísť finančné prostriedky a dary od iných subjektov alebo organizácií.

Finančné príspevky podľa Čl. 1 – 4 sa budú poskytovať za mesiace január – december 2012.

V Senici 27.1.2012



Krištofovič

Mgr. Krištofovič Marián
riaditeľ školy

Org. čís. 73-1013-205
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA
OZ PŠaV NA SLOVENSKU
IV. ŽS MUDROCHOVA UL. 1343
074 01 SENICA

PaedDr. Jana Siviecová

PaedDr. Siviecová Jana
predseda ZO OZ